



PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PROVINCIALE

redatto sulla base dei "Criteri di gestione del SCUP"
(deliberazione della Giunta provinciale n. 2117 del 20 dicembre 2019)

Scheda di sintesi 2021/ver.4

Titolo progetto	LAVORIAMOCI INSIEME: orientare alla ricerca del lavoro e alla digitalizzazione		
Forma	<input type="checkbox"/> SCUP_PAT	<input type="checkbox"/> SCUP_GG	
Ambito tematico	<input type="checkbox"/> Ambiente <input type="checkbox"/> Animazione <input type="checkbox"/> x Assistenza	<input type="checkbox"/> Comunicazione e tecnologie <input type="checkbox"/> Cultura	<input type="checkbox"/> Educazione e formazione <input type="checkbox"/> Scuola e università <input type="checkbox"/> Sport e turismo
Ripetizione	Questo progetto è già stato realizzato in passato: <input type="checkbox"/> Sì, con titolo: LAVORATTIVAMENTE II: orientare alla ricerca del lavoro <input type="checkbox"/> No		

INFORMAZIONI SULLA ORGANIZZAZIONE PROPONENTE

Organizzazione	ASSOCIAZIONE TRENTINA ACCOGLIENZA STRANIERI – ATAS onlus
Nome della persona da contattare	Valentina Iseppi
Telefono della persona da contattare	342 5049318
Email della persona da contattare	valentina.iseppi@atas.tn.it
Orari di disponibilità della persona da contattare	Dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 16
Indirizzo	Via Lunelli, 4 – piano 8

DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA

Durata	Numero di mesi 12 mesi	
Posti	Numero minimo: 1	Numero massimo: 2
Sede/sedi di attuazione	Via Lunelli, 4 – piano 8	
Cosa si fa	Le attività del progetto mirano, attraverso il supporto alla ricerca lavoro a favorire il percorso di accompagnamento verso l'autonomia e la cittadinanza attiva delle persone che si rivolgono all'associazione.	

Cosa si impara	Le attività, in continuità con le precedenti edizioni, vogliono offrire ai/alle giovani in servizio civile un'esperienza formativa e di impegno nel settore sociale che permetta di: incrementare la conoscenza del territorio; mettere in pratica e sviluppare le proprie conoscenze, capacità, competenze; acquisire e sviluppare competenze trasversali.	
Competenza da certificare al termine del progetto	Repertorio regionale utilizzato	Basilicata
	Qualificazione professionale	Tecnico dell'inserimento/reinserimento lavorativo di soggetti svantaggiati
	Titolo della competenza	Supporto alla ricerca del lavoro
	Elenco delle conoscenze	tecniche di osservazione; tecniche di intervista e colloquio; classificazioni e caratteristiche delle diverse tipologie di disagio; normativa sull'accesso e collocamento al lavoro riferita ai diversi target; normativa sull'immigrazione; sistema di istruzione e formazione professionale; caratteristiche e tendenze del mercato del lavoro locale; reti territoriali e dei servizi sociali; tecniche di analisi del fabbisogno e del potenziale; tecniche di orientamento; normativa sulla disabilità e accessibilità dei luoghi di lavoro; tecniche di mediazione comunicativa
	Elenco delle abilità	applicare tecniche di comunicazione efficace per promuovere l'assunzione degli assistiti ; applicare tecniche di colloquio di orientamento; fornire supporto ed assistenza alla stesura di cv e lettere di presentazione, alla presentazione personale e al colloquio di lavoro; fornire supporto ed assistenza all'attività di ricerca attiva del lavoro da parte dell'assistito; ricercare e valutare possibilità di istruzione e formazione; ricercare e valutare possibilità occupazionali; utilizzare le metodologie del lavoro di rete
Vitto	Buono pasto di E.4 (in caso di attività di almeno 6 ore al giorno)	
Piano orario	I/le giovani saranno impegnati/e per un periodo di 12 mesi e un monte ore annuo di 1440, su 5 giorni settimanali, indicativamente dal lunedì al venerdì, in orario di ufficio (tra le 8,30 e le 17). L'orario ridotto minimo dovrà essere di 15 ore, svolto su 3 giorni. Si prevede una media tra le 25 e le 35 ore settimanali.	
Formazione specifica	<p>La formazione sarà sia in aula basata sul confronto sia attraverso momenti di riflessione e confronto sia con momenti specifici di follow up, ma soprattutto attraverso il confronto quotidiano con l'OLP e gli operatori sociali. Sono previste X ore totali sui seguenti temi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sicurezza nel luogo di lavoro 2. Conoscenza dell'ente e delle attività che si andranno a svolgere 3. Il fenomeno migratorio in Trentino 4. Aree di cui l'ente si occupa e relativa utenza 5. Gestione cartelle sociali e strumenti informatici 6. Condurre un colloquio 7. Relazionarsi con l'utenza 8. Accompagnamento alla ricerca lavoro e all'autonomia in ATAS 9. Accompagnamento all'inserimento lavorativo 10. Visita a servizi che sono coinvolti nei percorsi di ricerca lavoro 11. Visita a enti che realizzano servizi per l'inserimento lavorativo per propri utenti 12. Promozione della salute e del benessere 13. Follow up e sviluppo <p>Ai/lle giovani sarà data la possibilità di partecipare a corsi, conferenze o momenti formativi esterni che dovessero emergere nel corso del periodo di servizio.</p>	

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Caratteristiche ricercate nei partecipanti	Cerchiamo una persona con un interesse esplicito per il contesto i rapporti interculturali e il disagio sociale, predisposizione all'ascolto e di adottare modalità comunicative diversificate, disponibilità al confronto, disponibilità agli spostamenti e alla flessibilità oraria, conoscenza di almeno una lingua straniera, minima conoscenza
---	---

	di computer, internet e posta elettronica
Dove inviare la candidatura	ATAS onlus Via Lunelli, 4 (piano8) – Trento pec: atas.onlus@postecert.it
Eventuali particolari obblighi previsti	Il/la giovane sarà tenuto a non diffondere informazioni e notizie riservate di cui verranno a conoscenza durante lo svolgimento delle loro attività. Il segreto professionale e d'ufficio riguarda anche i/le giovani. Rispetto all'emergenza COVID ci si attiene alla più recente normativa nazionale e alle direttive provinciali
Altre note	L'eventuale valutazione attitudinale verrà effettuata nel pomeriggio del 11 luglio e la mattina del 12 luglio.